



定員
20名

今後の成長を左右する、入社半年後のこの時期が大切！ 新入社員フォローアップ研修

入社して半年間の実務経験を通じて、具体的な不安や疑問、課題となってきたころではないかと思います。
そこで、本研修では、これまでの半年間の仕事の進め方や社会人としてのマナーを振り返り、
**自分では気がつかなかった改善点を見つけ、
不安の解消・自信へ繋げることで、活躍できる自律型の人材へと導きます。**



1

仕事の進め方、
社会人マナーなど
半年間の振り返り

2

状況に応じて
感じのよい振る舞い・
話し方の習得

3

タイムマネジメント
ができる自主的な
仕事の進め方

4

生産性を高める
コミュニケーション力
の習得

5

実現可能な
目標の自己設定と
それに沿った
自己啓発計画の作成

開催日

2026年10月9日(金) 9:00～16:30 ※17時には退室

会場

アクトシティ浜松 研修交流センター 403会議室

対象

新入社員

所在地:浜松市中央区板屋町 111-1

参加費

一般

新入社員研修参加社優待

33,000円(税込) 27,500円(税込)

※セミナー当日の教材費・昼食代を含みます。交通費・宿泊費は含みません。

お問い合わせ
はこちら



SS総合会計グループ
株式会社SSブレイン

TEL. 053-401-2260

〒430-0904 静岡県浜松市中央区中沢町24-15

[E-mail]ss-brain@ss-brain.com [WEB]www.ss-brain.com

1.入社からの振り返り、自分の現状把握

- ①半年間の振り返り【スピーチ実習】
(入社してから身につけた事、上手く対応できず困った事)

2.感じのよい振る舞い・話し方をマスターしよう

- ①自分のマナーの振り返り【チェックシート】
- ②信頼を得る印象管理(挨拶・表情・姿勢)と言葉遣い【実習】
- ③好感を持たれる電話応対・来客応対【実習】

3.タイムマネジメントができる仕事の進め方

- ①報告・連絡・相談の重要性を再確認【チェックシート】
- ②タイムマネジメント:PDCAサイクルによる仕事の上手な進め方
- ③上司・先輩に積極的に話しかける習慣づけ

4.生産性を高める自発的なコミュニケーション力

- ①信頼関係を築くための基本 伝える力【ワーク】
- ②よりよいチームワーク(砂漠からの生還)【ゲーム実習】
- ③相手・状況に応じて臨機応変に対応するコミュニケーション力の習得

5.今後の目標設定

- ①半年後、1年後の目標設定

大事な人財である新入社員が、
その会社で力を発揮できるよう
企業人としての基礎を
しっかり伝えてまいります！



株式会社SSブレイン
関 美分
Seki Miwaki

SSブレインではフォロー研修はじめ、
多くの社員研修を25年以上行っております。
経営者の意向を研修に反映させながらきめ細
やかな指導を行う研修スタイルは評価が
とても高く、リピートも多くいただいています。

<ご案内>

- 参加の際は**筆記用具**をご持参下さい。
- 服装は、社会人としての自覚を促すためにも、**スーツ、または制服の着用**をお願いします。
- 研修終了後、**報告書をまとめて送付**いたします。今後の指導育成にお役立て下さい。

<感染症予防について>

新型コロナウイルスは「5類感染症」に移行しましたが、セミナー開催においては、受講者の皆様、講師、関係者の安全を守るため、
下記の対策を実施し運営させていただきます。何卒ご協力をお願いいたします。

- 講師、事務局スタッフは当面の間、マスクを着用いたします。
- 会場に消毒液を設置しています。ご自由にお使いください。ご来場時の手指の消毒、手洗いをお勧めいたします。

お問い合わせ・お申込み

下記申込書にご記入のうえFAXでお申し込みください。
折り返しこちらから確認のお電話を入れさせていただきます。
お電話でのお申込の場合も、お手数ですが申込書をお送りください。

貴社名(フリガナ)	業種	申込責任者氏名	役職
ご住所 〒			
TEL		FAX	
E-mail			
参加者名(フリガナ)	所属	年齢	