

# 人材育成顧問

「SS総合会計の強みを活かし、顧問先様に価値提供をしたい。」 そのような想いで、人材育成顧問サービスを立ち上げました。 経営者様に軸足を置いた研修とフォローで、若手から管理職までしっかり サポートいたします。

**\他とは違う!/SSブレイン人材育成顧問の特長はココ!** 

## 「研修後フォロー」でPDCAを回し、着実に実践・成長へと繋げます!

どんなに良い研修を受講しても、**その後の振り返りや実践の場がなければ、** 社員の成長には繋がりません。世の中の多くの社員研修が失敗してしまうのは 「受けっぱなし」になっているためです。

本サービスでは、「研修後のフォロー」を定期的に実施し、

受講者が研修で学んだことを職場に持ち帰り、実践につなげることができるよう支援します。具体的には、

「現状課題の認識」→「業務での実践」→「振り返り」→「新たな目標・課題」と 学びのPDCAサイクルを回しながら、経営者様の希望される育成目標に向け、 着実に成長へと導きます。



選べる3プラン

## 1年間しつかり人材育成のフォローさせていただきます!

# ライト

月額 5 5 万円(税込)

隔月で振り返るため、 意識の継続・実践化に繋がります

> フォロー 5回

#### オススメ!

# スタンダード

月額 8.8 万円(稅込)

毎月の振り返りで きめ細やかにPDCAを実施できます

> フォロー 「12回

# プライム

月額 13.2 万円(稅込)

1日研修1回、半日研修2回が 研修後フォロー付でご利用できます

福 3回

・・フォロー

※各プランのご契約は1年間となります。※お支払は毎月のご請求とさせていただきます。 ※ライト・スタンダードには研修は含まれません。

オプション

お問合わせは SS総合会計グループ 株式会社 SSブレイン

TEL. 053-455-3178

〒430-0939 静岡県浜松市中央区連尺町307-14出雲殿互助会連尺ビル504 【E-mail】ss-brain@ss-brain.com 【WEB】www.ss-brain.com 

#### 1) 研修



学び・成長する 目的や理由を 認識させながら 研修を実施

#### 2課題設定



受講者様が 今後の取組み課題 目標を設定します

### 3実践



行動目標を 意識しながら 業務で 実践します

# 研修フォロー ④振り返り

# **İ**

実践状況を 振り返り 改善方法を 指導します

#### 5新目標設定



D

達成状況により 目標の継続 または 次のステップへ

#### 6育成完了



経営者様が 希望される 育成目標を 達成します

#### 課題設定シート

取り組む課題に対し、行動目標を設定。 目標毎に、実践状況を振り返ります。 実現できなかった場合は、その要因を 確認し、対策方法を指導します。 . 学びと成長を 見える化

## 経営者様へのフィードバッグ

研修フォローの実施都度、各受講者毎の状況および、講師による評価をフィードバックいたします。 経営者様も、都度育成状況が把握でき安心です。

PDCAサイクルを回すことで着実に育成

お悩みを伺い 最適な研修を ご提案!

## おすすめ研修

# 半日コース

# タイムマネジメント

仕事の進め方・やり方改善で 生産性が向上!

#### ロジカルシンキング

考えに一貫性を持たせ、 課題解決のスキルを習得!

#### ロジカルな伝え方

報連相を中心に、 説得力のある話し方を習得!

#### 1日コース

#### 仕事の基本

正しい「仕事の基本」を しっかりと身につけ 社員の基礎カアップ!

#### 管理職研修

中小企業の管理職が 必ず知っておいてほしい 経営者の補佐と部下指導。

## 講師紹介



問題点を適確に洗い出し お困りごとを解決へと導きます!

関美分 Seki Miwaki

管理職研修、リーダー主任養成研修等、社員研修の第一人者。 25年以上の講師経歴を持つ。経営者の意向を研修に反映 させながら、きめ細やかな指導を行なう研修スタイルは、 評価がとても高く、リピートも多い。

著書「利益を生み出す主婦パートを育てるすごい方法」(東洋経済新報社)

## 人材育成顧問 お申込み

ご希望プランに○をしてください <b>ライト・・・スタンダード・・・プライム</b>	
貴社名(フリガナ)	業種
申込責任者氏名	役職
ご住所 〒	
TEL	FAX
E-mail	
ご要望・ご質問をご記入ください	

※下記申込書にご記入のうえFAXでお申し込みください。折り返しこちらから確認のお電話をお入れします。
※お電話でのお申込みの場合も、お手数ですが申込書をお送りください。



