

中小企業版 指導者研修 | 中級編

～新人指導の基本スキル習得～

苦労して採用した新人を辞めさせない。
新卒や中途入社メンバーを辞めさせず、育成に成功している中小企業には共通している育成のポイントがあります。
この研修では、育成のポイントを習得し、新人育成で直面している悩みを解決できます。



対象者

- 初めて新人の指導役になった方
- どうやって育てていいのかよく分からない方
- 指導の仕方をきちんと学びたいという方

よくあるお悩み・解決できること

- ✓ 新しく人を採用しても育たない
- ✓ 新人に教えたことが、自分が思っていた通りに伝わっていない
- ✓ 自分の新人指導の進め方について「これでよいのか」不安を感じる

これらのお悩みを解決する、育成に成功している中小企業が行っている3つのポイントがあります。

1. 仕事の目的・背景を明確に伝える
2. 「型」を伝える
3. 出来たら承認し、できなかつたら再度指導

この指導の基本フローを学び、そのステップごとに必要なスキルを身につけます。そのうえで、実践的なワークやディスカッションを通じてスキルの定着を図ります。

グループ内の共有や講師の経験談も交えながらの解説から、多種多様な考え方やアプローチを学ぶことができます。"今、まさに直面している悩み"を解決できる研修です。

SSブレインの研修の特徴

私たちは、研修前には経営者・上司の方に現状で困っていること、どう改善したいのかを具体的にお聞きした上で、経営者・上司の方に代わりお伝えします。また講義も一般的な話ではなく、現実には起きている問題や弊社での事例を紹介し、本人の気付きを促します。研修後、リーダーはリーダーとしての自信をつけ、正しく振舞うことができるようになります。

こちらの研修は随時開催しております。ご希望の日をお問合せ下さい。
その他、ご相談に応じますので、お気軽にお問い合わせください！

研修の流れ 13:30～17:00

オリエンテーション

1. 自己紹介

- 1) あなたは会社（上司）から何を期待されているか
- 2) あなたの研修に対する期待

2. 新人育成のリーダーシップ

- 1) 新人により影響を与えるために心がけていること
- 2) 新人のやる気を引き出す仕事の依頼の仕方
 - ・仕事の重要性と部下に対する期待を伝える
 - ・相手中心で教える
 - ・具体的に分解して伝える
 - ・ほめる・労う・期待を伝える
 - ・ワーク | 新人に仕事の重要性と期待を伝える

講師紹介

SSブレイン 戦力強化トレーナー 関美分

リーダー主任養成研修等、社員研修の第一人者。25年以上の講師経験を持つ。クライアントの意向を研修に反映させながら、きめ細やかな指導を行なう研修スタイルは、定評があり、リピートも多い。著書は「利益を生み出す主婦パートを育てるすごい方法」（東洋経済新報社）がある。



関 美分



受講料

- 受講料：1名様 **33,000円***消費税込
- 会場：弊社会議室

☎ **053-455-3178**

(担当：関・中村)