

# 中小企業版 リーダーシップ研修②

## ～成果を出すための部下指導～

中小企業の管理職が必ず知っておいてほしい、  
中小企業に特化した「部下指導」  
「部下とのコミュニケーションの取り方」  
を1日で習得します。



### 対象者

- ・自分の部下がいる方

### よくあるお悩み・解決できること

社長のお困りごとは、「お金と人」。なかでもほぼ全員、職場のリーダーに対する悩みを抱えています。

- ✓ そもそもリーダーが自分の立場や役割をわかっていない。組織の調整役だと思っている。
- ✓ プレイヤーになっており、部下の育成がおろそかになっている。下が育っていない
- ✓ 部下に注意ができない、しかたなく社長が現場のスタッフに直接注意をしている

私たちは、多くの企業に伺い、お困りごとを聞き、何百とこなした研修を通じて、中小企業のリーダーにとって、部下指導のいったい何がボトルネックなのかを研究し、分かったことがあります。そのボトルネックはただ一つ。

部下にどのようなコミュニケーションを取ったらいいのか、正しい『型』を知らない。

この研修では、このボトルネックを解決します。実際にリーダーの方が、この研修に参加すると次のように話しています。

- ・ どうして自分の下で部下が育たないのか、その理由が分かった。教わったことを現場でやっていたころという気持ちになった
- ・ 今まで注意できなかったが、どのように注意すればいいのか方法が分かった

### SSブレインの研修の特徴

私たちは、研修前には経営者・上司の方に現状で困っていること、どう改善したいのかを具体的にお聞きした上で、経営者・上司の方に代わりお伝えします。また講義も一般的な話ではなく、現実には起きている問題や弊社での事例を紹介し、本人の気付きを促します。

研修後、リーダーはリーダーとしての自信をつけ、正しく振舞うことができるようになります。

こちらの研修は随時開催しております。ご希望の日をお問合せ下さい。  
その他、ご相談に応じますので、お気軽にお問い合わせください！

### 研修の流れ 13:30～17:00

#### オリエンテーション

##### 1. 自己紹介

- ①現状抱えている悩みや課題 ②1～3年後の目標 ③この研修に対する期待

##### 2. 部下指導の仕方 | 注意・アドバイス

- ①部下のここが気になる ②注意をするのは、リーダーの大事な仕事 ③パワハラにならない注意の仕方 ④ワーク | 部下への注意の仕方

##### 3. 部下指導の仕方 | 仕事の指導

- ①指導の3つのポイント ②やる気を引き出す指導の仕方 ③分解して伝える ④ワーク | 部下に仕事の重要性・期待を伝える

### 講師紹介

#### SSブレイン 戦力強化トレーナー 関 美分

リーダー主任養成研修等、社員研修の第一人者。25年以上の講師経験を持つ。クライアントの意向を研修に反映させながら、きめ細やかな指導を行なう研修スタイルは、定評があり、リピートも多い。著書は「利益を生み出す主婦パートを育てるすごい方法」（東洋経済新報社）がある。



### 受講料

- 受講料：1名様 **33,000円**\*消費税込
- 会場：弊社会議室

☎ **053-455-3178**

(担当：関・中村)